

Hermanidad de Empleados Exentos no Docentes de la UPR- HEEND

Con 36 años de existencia la Hermandad de Empleados no Docentes de la Universidad de Puerto Rico HEED, ha tenido que ponerse su camisa de fuerza ante las amenazas privatizadoras del patrono-gobierno. Firmemente nuestra organización laboral persigue unos objetivos que pretenden mantener su consistencia de lucha. Entre ellos: organizar y representar a los (as) trabajadores(as) universitarios y negociar colectivamente, así como luchar por variadas conquistas de carácter social y cultural. Nuestras matricula tiene claro que no hay ley más importante que la ley de nuestro Convenio Colectivo.

El historial de la Hermandad evidencia que nos caracterizamos por la estabilidad, firmeza y democracia. La consigna que nos encamina en nuestras luchas es: "ante el mollero de la ley, está la ley del mollero". Junto a esta consigna decretamos nuestra primera huelga en 1973; luego en 1976; 1992; 2001. En el 1984 paralizamos las labores en los recintos de Mayagüez y Rio Piedras, y en el 1998 y 2000 también paralizamos los servicios respectivamente. Hemos obtenido a lo largo de la historia varias conquistas que entre ellas están: un plan médico único para todos los universitarios; centros de cuidados para niños y niñas; licencia de maternidad donde no se le des-

cuentan ni los sábados, domingos, ni días feriados; libre por la tarde el 1ro de mayo (Día Internacional de los Trabajadores(as)), donde se reconoce la participación en actividades relacionadas a esta gesta; entre otros beneficios. La HEEDN siempre ha contado con su aliado natural, los estudiantes. También nuestras aportaciones de lucha se insertan en luchas más haya de nuestro sindicato, como la influencia que ejercimos con el desarrollo de la ley de no confrontación en la huelga de 1981-82 en la Universidad de Puerto Rico. Otras aportaciones de carácter social y político en las que ha participado nuestro sindicato, han sido: reclamo por la paz para Vieques; reclamos en contra de la privatización de servicios esenciales del país; el apoyo a la excarcelación de presos políticos; entre otras.

El reto está planteado: nos corresponde a ésta y futuras generaciones responder a este historial, preservando la integridad, la estabilidad y el funcionamiento democrático que caracteriza a nuestra Hermandad en el Movimiento Obrero Puertorriqueño y corresponder con la intensidad, entrega y compromiso que esta importante misión requiere de todos, siempre recordando que: **Luchamos Para Vencer.**



Frente Amplio de Solidaridad y Lucha
Consejo Regional del Oeste

Conversatorio

“Trascendiendo nuestro Sindicato”



FLEURUM



Frente Amplio de
Solidaridad y Lucha

*“Juntos fortaleceremos al movimiento obrero
y a nuestra clase trabajadora”*

Unión Independiente De Empleados Telefónicos - UIET

Inspirados en la Unión de Trabajadores de la Industria Eléctrica y Riego UTIER, los y las compañeras de la Unión Independiente de Empleados Telefónicos UIET, decidimos para septiembre de 1971 formar una Unión Independiente, que se desligara de experiencias de organización pasadas con uniones Internacionales. Las circunstancias de nuestras condiciones laborales nos hicieron insertarnos periódicamente en procesos huelgarios en 1971; 1975; paro 1 de octubre; huelga de la venta en 1998 y la gran batalla de hoy en la Negociación de Nuestro Convenio Colectivo.

Entre las diversas experiencias de lucha se han obtenido ciertos logros de gran impulso para la inspiración de nuestro sindicato y para el movimiento obrero del país en general. Tuvimos la primera mujer dirigiendo formalmente un sindicato en Puerto Rico, logramos que no se despidiera a ningún manifestante sindical, se logró impulsar los convenios colectivos después de la venta y el inicio de otras negociaciones. Pero también tuvimos ciertos aciertos como la Venta de la Telefónica y la entrega de algunos artículos aprobados en convenios anteriores.

Es de suma importancia organizarnos como sindicato para poder combatir contra el

patrono; para mejorar las condiciones de vida; también porque entendemos que en la unión esta la fuerza, y sin ella no podríamos aspirar a cumplir con nuestros objetivos. Nuestra matrícula aproximadamente de 1,804 unionados, procura que los salarios y condiciones de vida respondan al grado de progreso y civilización de la humanidad, con aumentos salariales y la reducción de la jornada laboral, para así, facilitar el descanso de las trabajadoras y trabajadores y cumplir con el derecho a la educación social y cultural.

Para fortalecernos, nos parece importantísimo tanto para nuestro sindicato, como para el resto del movimiento sindical en Puerto Rico; enfocar a nuestras organizaciones hacia un modelo con base clasista. De la única forma que esto será posible es educándonos en cursos que se introduzcan a la educación de clase. Existe una mala imagen del sindicalismo ante el pueblo, que hay que atender con gran urgencia y contra esto, las redes sociales deben ser nuestras aliadas en denunciar las contradicciones del patrono

(continúa en página 2).



Es por esta razón que los esfuerzos han sido dirigidos a educar y la UTIER junto a PROSOL UTIER han tenido la iniciativa de crear una Escuela Sindical permanente. La experiencia con esta Escuela Sindical ha sido excelente, una educación liberadora, que rompe con esquemas y paradigmas que por una vida nos han inculcado por los medios de comunicación y la misma educación secular. La educación puede parecer un proceso lento pero rinde sus frutos a largo plazo.

PROSOL UTIER, Capitulo de ACT comenzó el proceso de negociación colectiva en el mes de julio de 2013. Actualmente se han firmado dieciséis (16) artículos de un total aproximado de sesenta (60), entre los cuales se encuentran los siguientes: Unidad Apropiaada, Taller Unionado, Sustitución de Vacaciones Anuales por Licencia por Enfermedad, Licencia Sindical, Licencia Especial por Concepto de Lactancia, Licencia Médico Familiar y Empleadas Embarazadas en Turnos Nocturnos. Al presente, la negociación colectiva ha estado enmarcada en un ambiente de respeto y buena fe, el cual esperamos continúe hasta finalizar los procesos de negociación por el bienestar de todos y todas.

La privatización es una de las luchas más fuertes que diariamente enfrentamos y tenemos que dar por preservar nuestro trabajo y evitar ser desplazados por compañías privadas que no vienen a servir sino a hacer de los recursos y servicios del pueblo un lucro personal. Luchamos día a día con la privatizadora que quiere invadir la unidad apropiada en áreas como conservación de zonas verdes, recopilación de datos y apoyo técnico. Y aun heredamos como sindicato la privatización por cuarenta años (40) de uno de nuestros peajes de mayor ingreso económico para la ACT, como lo era el Expreso PR-22 y PR-5, del cual ya la privatizadora Metropistas anunció un aumento en el costo de los peajes para el próximo año 2014.

La Salud y Seguridad también es un asunto de vital importancia para garantizar el bienes-

tar, la salud, y sobre todo, la vida de los trabajadores y trabajadoras de la ACT. Entregamos al Patrono en el mes de abril del presente año nuestra Propuesta de Salud de Seguridad con el propósito de construir una cultura de trabajo segura. Aún no ha sido atendida nuestra propuesta y continuamos luchando por tener centros de trabajos seguros en áreas como Autopistas, Recopilación de Datos, Laboratorios, Proyectos, entre otras.

Referente a los despidos, nuestra posición es que NO haya ninguno y se le garantice el trabajo a cada uno de los empleados unionados. Actualmente, PROSOL UTIER lleva un pleito legal donde representa cerca de 300 empleados irregulares de la ACT que eran elegibles para ser nombrados en puestos unionados y la Agencia alegó no tener el dinero para nombrarlos y luego los mismos fueron sustituidos por una empresa privada con una inversión económica mayor a la anterior. Esperamos ganar este caso y fortalecer aún más nuestra matrícula.

¿Hasta qué punto se vincula el sindicato con el FASyL como instrumento de lucha y de vinculación con otros sindicatos y con otros sectores en lucha?

PROSOL UTIER, Cap. de ACT tiene una base clasista y reconoce la importancia de organizarse y aunar fuerzas para juntos luchar como clase trabajadora contra todas las medidas neoliberales que intentan imponernos. La Lucha y la Solidaridad es parte de nuestro proyecto sindical y el FasyL es un instrumento de lucha excelente para cumplir con este fin. Practicamos la solidaridad con otros sindicatos y sectores en lucha y en la medida en que logremos elevar la conciencia de nuestra matrícula nuestra visión es que los compañeros y compañeras continúen integrándose de manera activa a diferentes instrumentos de lucha valiosos como el FasyL.

Programa de Solidaridad UTIER.

Capítulo de Autoridad de Carreteras y Transportación

PROSOL UTIER, Capítulo de Autoridad de Carreteras y Transportación (ACT) nace ante la petición y aspiración de los mismos trabajadores y trabajadoras de la ACT, quienes anhelaban tener una representación sindical que verdaderamente representara sus mayores y mejores intereses ante el Patrono. Además de que queríamos que las decisiones fuesen tomadas por los mismos trabajadores (as) bajo el ejercicio de una democracia participativa; superando así lo que había sido nuestra pasada experiencia sindical donde no se llevaban a cabo asambleas ni se consultaba las decisiones importantes del sindicato. Con este fin, el primer intento de elecciones sindicales fue en el año 2005 el cual no rindió el fruto esperado perdiendo las elecciones por un estrecho margen (menos de 90 votos). Pero en mayo de 2012 las condiciones estaban dadas y tuvimos una victoria arrolladora ganando PROSOL UTIER con una ventaja de 617 votos versus 111 votos para la unión existente. El 7 de julio de 2012 se llevó a cabo nuestra Asamblea Constituyente y el 19 de julio de ese mismo año fuimos certificados por la Junta de Relaciones del Trabajo como representante



exclusivo de una matrícula de 839 trabajadores y trabajadoras de la Autoridad de Carreteras y Transportación. Esto, luego de varios intentos de la pasada unión (UTAC) de anular las elecciones sindicales.

El mayor reto que vive el Movimiento Obrero actual es la falta de unidad de propósito como clase trabajadora, que nos permita ir unidos como un bloque contra todas las políticas económicas anti obreras, que día a día el sistema capitalista quiere implementar bajo una línea neoliberal. Esta falta de unidad es producto de la falta de conciencia de clase que no nos permite entender quiénes somos (los que producimos las riquezas), donde estamos parados, quién es nuestra contraparte, lo que impide que podamos crear una verdadera ofensiva para luchar y vencer como clase, y sobre todo, construir una sociedad más justa y equitativa para todos.

Lo antes expuesto impacta adversamente e implica un reto a la hora de organizar y poder movilizar las matriculas con la fuerza numérica que queremos y necesitamos. Ante esto, una educación sindical con una base clasista es fundamental para elevar esta conciencia de clase

(continua en pagina 6).

A esto añadimos ciertas debilidades que tenemos en organizarnos, a lo que debemos responder con seguir incentivando la conciencia de nuestros militantes para que conozcan leyes tan destructivas como la ley Taft Hartley. No hay de otra, que no sea ir concientizando con un sindicalismo clasista, para ir movilizando a la gran mayoría de nuestras matriculas.

Actualmente llevamos una lucha intensa hace dos años con PRT/Claro, por nuestro convenio colectivo, el cual quiere ser amañado por el patrono. Entre nuestros reclamos esta: el plan médico, salarios, beneficios de empleados nuevos, entre otros. Estamos en una gran paralización en las negociaciones por que nos parecen absurdas las propuestas del patrono: eliminar las parejas consensuales e hijastros del plan médico, aumentar en un 200% la aportación del empleado mensualmente, cambiar el sistema de retiro a un cash balance, entre otros. El patrono pinta su imagen como la más simpática y solidaria ante el pueblo, pero invierte millones en publicidad y en bufetes de abogado para atrasar y de una vez exterminar nuestro proceso de negociación. Nosotros(as) de la UIET, hemos hecho un gran esfuerzo por acomodar nuestras propuestas para costo efectivo del patrono; como la propuesta que impulsamos del plan médico, en la que el patrono se ahorra millones de dólares. Pero este solo quiere apreciar sus privi-



legios económicos, y rechaza todas nuestras intenciones de buscar el bienestar de nuestros(as) trabajadores(as).

Nuestra visión y enfoque será seguir luchando por alcanzar nuestro convenio colectivo, estudiar, vincularnos con otros sindicatos y organizaciones de trabajadores e intentar sindicalizar a más trabajadores en nuestro sindicato. Tenemos un compromiso desinteresado con el FASYL (frente amplio de solidaridad y lucha) en cooperar e integrarnos en todos los actos cívicos, sociales y educacionales que de una forma u otra procuren el bienestar y el progreso de la clase trabajadora. Por último, queremos recalcar con nuestra experiencia, que la privatización es sinónimo de destrucción.



Unión Trabajadores Industria Eléctrica y Riego - UTIER

La Unión de trabajadores de la Industria Eléctrica y Riego UTIER, se funda el 3 de mayo del 1942. Un grupo de trabajadores(as) toman esta iniciativa hartos ya, de las malas condiciones de trabajo como: jornadas extremas, salarios míseros y una explotación desmedida en general. Cabe destacar que la UTIER nace dentro de la empresa privada ya que en aquella época, todas las empresas eléctricas que existían estaban controladas por corporaciones privadas.

En un pasado la UTIER contaba con alrededor de 8 mil trabajadores(as). Esto ha ido mermando con el tiempo debido a la mecanización de algunas labores, a las políticas neoliberales implantadas y a los recortes de empleo(as). En la medida que se desarrolla este panorama, las consecuencias han sido la carga excesiva de trabajo de hasta 12 y 16 horas diarias, en la que los compañeros(as) tienen que sustituir las labores de los empleados(as) jubilados(as). Por esta y otras razones seguimos en pie de lucha para evitar que nuestros obreros(as) se expongan a accidentes traumáticos y a riesgos mayores donde podrían perder hasta sus vidas.

Nuestro gran reto ha sido solidificar la conciencia obrera, intentando liberar el pen-

samiento político partidista de nuestros trabajadores(as), donde existe una fuerte creencia en que un partido de turno resolverá la crisis de nuestros problemas. Para atender esto llevamos una intensa campaña educativa en nuestros centros de trabajos y estamos creando y apoyando cuadros de estudio para concientizar a toda nuestra matrícula. La firmeza indestructible de la UTIER es no permitir que la privatización llegue a la Autoridad de Energía Eléctrica. Debemos estar conscientes de que la energía eléctrica no es una mercancía, sino un bien que debe estar accesible y al servicio de toda la humanidad y no de un grupito nada más.

Igualmente seguimos dando la lucha por nuestro Convenio Colectivo y por la salud y seguridad, donde hemos tenido que sufrir al ver compañeros(as) accidentarse grave-

mente, e incluso hasta perder sus vidas. La necesidad de organizarnos ha quedado demostrada a través del tiempo en las distintas luchas que hemos tenido que dar y obviamente que es necesidad de todo trabajador el pertenecer a una organización obrera que luche más allá de las consideraciones economicistas típicas. Hay que ir más allá para lograr la transformación tan necesaria dentro de nuestra sociedad *(continúa en pagina 4)*.



Tenemos la ventaja adquirida de que todo trabajador(a) que ingrese a la AAE en conservación, operación y mantenimiento tiene que por convenio pertenecer a la UTIER. Pero esto no es garantía de la buena militancia. Hay que recordar que nuestra unión se ha caracterizado por tener un convenio colectivo de avanzada y beneficios que sobrepasan los típicos del mercado laboral, por lo que es un empleo que muchos desean. Recordando que es el gobierno quien recluta, es una ardua tarea la que tenemos como organización ya que muchos de los trabajadores reclutados entienden que su lealtad es al partido político que los reclutó y no a la unión. Esa es una parte con la que luchamos día a día en nuestros centros de trabajo y a eso adicionamos la apatía generada hacia las uniones por nuestro sistema donde se critica al que lucha y reclama sus derechos o se le asocia con movimientos de rebeldía o de subversión. Eso nos lleva a trabajar fuertemente con la educación y movilización de nuestra gente en las acciones concertadas que llevamos a cabo, para que las mismas sean un éxito.

Esto nos lleva a plantearnos la necesidad de mayor y mejor educación sindical como medio de entender que vivimos como trabajadores en medio de un conflicto donde las clases de poder económico quieren seguir aumentando su caudal de riqueza a cuenta del esfuerzo de quienes producimos la misma. En esa dirección al UTIER ha identificado que tenemos que movernos y recientemente se organizó la primera parte de la Escuela Sindical que impactó varios sectores de nuestra sociedad y que eventualmente se hará más especializada en la medida que se integren más interesados en adelantar la causa de los trabajadores(as). La experiencia de los compañeros UTIER participantes fue excelente y nos han manifestado su interés en aumentar esos conocimientos adquiridos de for-

ma tal que le sirvan para impactar sus áreas de trabajo y comunidades y que más personas puedan entender la importancia y el poder de la educación.

Tenemos muchas situaciones en nuestros centros de trabajo siendo la privatización la mayor amenaza en este momento. Varios personajes en el senado y de la sociedad de alto interés económico se han lanzado de lleno y de frente con este ataque contra la industria eléctrica nacional. Antes era a escondidas o por debajo de la mesa pero ahora entienden que es el momento por el alto costo del servicio y tras orquestar una campaña de medios y de personas a su servicio para devaluar más la imagen de nuestra primera industria. Bajo premisas falsas le dicen al país que le bajará el costo de la luz si se privatiza. No proveen los datos correctamente y es irónico que quienes han llevado al país a prácticamente la bancarrota ahora digan que hay que privatizar. Sí son los mismos que se han alternado en el poder por los pasados sesenta años. Ante este intento de arrebatarnos un bien del pueblo, el activo más valioso de nuestro país, es importante que los trabajadores y trabajadoras del país, las organizaciones políticas, ambientales, religiosas, comunitarias, sin fines de lucro y el pueblo en general, se expresen contundentemente rechazando este intento de atraco que lo que causará son despidos, sueldos de hambre y el seguro encarecimiento del servicio como ha sido la experiencia en donde se ha privatizado y además perdemos el control sobre el activo más valioso del país y el cual de ser bien encaminada y dejar de ser usada para beneficiar a políticos y ricachones del país y de fuera de él, puede ser el motor económico de la recuperación del país.