

## Capítulo VI

### La ciencia de la organización

Es importante llevar lo aprendido a la práctica; de la teoría a la acción. Es imposible que la clase obrera triunfe sin teoría y mucho menos sin organización. Muchas de las veces, las personas quieren tomar la iniciativa de una lucha en particular no saben cómo empezar y cometen muchos errores. He aquí una guía muy general sobre cómo organizarnos y ser partícipes del proceso de construcción de una nueva sociedad.

Existen distintas formas de organizar a diferentes instancias: un sindicato, un movimiento social o un partido político. **Es importante que en las instancias organizativas en que estemos inmersos, haya que darle un contenido ideológico coherente para poder avanzar en la meta establecida. Unas metas son de carácter a corto plazo para luego avanzar a una meta final, que debe ser la construcción de una sociedad mejor.** Ahora bien, para que nuestra experiencia organizativa sea efectiva tenemos que entender que todos, de una manera u otra, estamos influenciado por la sociedad burguesa, y su ideología, y que aún en los sectores más consientes arrastramos esos vicios de esa sociedad; que pueden ser muy peligrosos a la hora de organizarnos. A continuación presentamos varios de esos vicios a combatir:

1. **La impuntualidad-** no se puede penalizar a los que asisten puntualmente porque algunos compañeros no hayan llegado. Esto causa desmoralización de los compañeros. Se debe establecer el quórum y empezar la reunión.
2. **Mala administración del tiempo-** La reunión no puede ser efectiva si no se establece hora de salida y cumplir con la agenda establecida. Si se extiende mucho tiempo las personas podrían empezar a irse. Tampoco debemos hablar todos a la vez porque se pierde el orden. Hablar desordenadamente promueve que se pierdan las ideas.
3. **Caudillismo-** El más peligroso de los vicios donde se crea el supuesto "líder" que todos deben seguir sin cuestionar. Se crean personalidades y muchos problemas de ego que a la larga dificultan el proceso organizativo.
4. **Reunionismo-** Reunirse sin salir con tareas para avanzar a la meta. Esto promueve que la organización que pretende ser revolucionaria tienda a convertirse en un club social, por lo que atrasa la lucha.

5. **Incumplimiento de tareas-** No cumplir los compromisos sin la autocrítica y crítica de porque no se cumplió con las tareas. Esto es liberalismo y hace un grave daño ya que desmoraliza a los compañeros responsables que se sobrecargan de tareas del colectivo para tratar de cumplir con los acuerdos establecidos.
6. **El subjetivismo-** análisis vago y superficial emite un juicio generalizado sin analizar bien las condiciones de la sociedad. Se manifiesta cuándo se intenta aplicar experiencias y procesos históricos de otros pueblos dogmáticamente - sin hacer un análisis concreto de la situación concreta-. Esto hace que fracase todo proyecto de transformación.
7. **Sectarismo-** Muy dañino para la lucha pues implica el no poder trabajar en conjunto con sectores que tienen propósitos afines, sólo porque estos no pertenecen a nuestra organización o instancia organizativa.

Para organizar debemos saber qué vamos a organizar. Hay que hacer diferencias sobre qué sectores o en qué instancias organizativas vamos a participar. No podemos **improvisar**.

En cualquier instancia organizativa lo primero que hay que establecer son las metas a corto y mediano plazo. Ninguna organización puede durar tanto tiempo sin tener una meta. Sin preguntarnos, ni debatir para qué estamos ahí, no seremos efectivos. Cuando se establezca para qué nos organizamos es que entonces podemos trazar un plan para poder llegar a la meta.

**El primer** paso es establecer que necesitamos para llegar a nuestra meta. Luego que establezcamos nuestras necesidades entonces podemos empezar a trazar un plan para obtener poco a poco lo que nos falta para la meta final. Es como una escalera, no podemos llegar al final del escalón si no los recorremos. Muchas veces la inexperiencia hace que queramos llegar a la meta final sin un plan. Además, muchas veces queremos hacerlo en poco tiempo por la premura del asunto - muchas veces no llegamos a conseguir nuestro objetivo o, en el mejor de los casos, demoramos mucho en su realización porque cometemos muchos errores que se pudieron evitar si hubiéramos hecho un análisis científico de nuestras condiciones.-

Los marxistas-leninistas tenemos el deber de utilizar la ciencia marxista para interpretar la realidad social. Es importante dominar la teoría para poder tener aciertos en nuestro accionar. **Más aun influenciar, con nuestra ideología de clase, la organización en que militamos en la medida que sea posible sin perjudicar el proceso organizativo.**

Esto último es importante tener en cuenta por qué no podemos caer en una visión sectaria, ni voluntarista, de imponer nuestro criterio, sino influenciar y seguir trabajando para la meta final. Los marxistas-leninistas sabemos cuál es nuestra meta final, la construcción de una sociedad nueva. Es importante respetar otras instancias organizativas del pueblo sin ser oportunistas. Un ejemplo es acatar los acuerdos democráticamente tomados por la organización aunque no seamos los favorecidos en esa inmediatez. Los acuerdos tienen que cumplirse y realizarse con la misma disciplina como si se hubiera acogido nuestro planteamiento. Para el dirigente Mao Zetung “**Los comunistas siempre serán una minoría**” \*. Obviamente se refería que en un principio los comunistas serán menos y que su deber es influenciar, por lo que no se puede ser sectario y mucho menos despreciar los procesos organizativos del pueblo que se están auto gestionando. Aunque tengamos diferencias en principio, en táctica y visión a largo plazo, es importante insertarnos en esos procesos que son legítimamente espacios para impulsar la lucha; obviamente, influenciando con nuestra ideología. Esto no implica que los comunistas rehúsen el poder. Sino, más bien buscamos crecer y fortalecernos para la toma del poder, siempre siendo honestos con nosotros mismos.

Para poder organizar y tener la flexibilidad táctica que todo marxista debiera tener, tenemos que ver el proceso organizativo de la siguiente manera: **NUNCA**, una organización debe perder vinculación con las bases. Son las bases el motor principal del accionar y es la fuente de los recursos para que las metas trazadas sean cumplidas y realizables. Una organización que no cuente con su base está destinada al fracaso porque es la base la que crea la fuerza social para accionar contundentemente. Pero si esa base no está organizada y sólo funciona a base de **espontaneísmo**, no se puede aprovechar la ocasión para una acción contundente de las masas con respecto a la situación.

## **Instancias organizativas**

### **Organización de clase:**

La organización de clase es la instancia donde un sector de clase se organiza para luchar. Un ejemplo de nuestra perspectiva lo es el **sindicato** que agrupa a los trabajadores. Pero una organización de clase también puede estar opuesta a los intereses de la clase obrera como la Asociación de industriales de Puerto Rico.

Es la organización de clase, como el sindicato, un instrumento de lucha que le sirve a los trabajadores en su centro de trabajo, adelantando gran parte del proceso de concientización de los obreros en la lucha de clase. La lucha **sindical** es importante porque agrupa a los trabajadores y les delega responsabilidades. Los trabajadores

siempre se organizan de primera instancia por las luchas a corto plazo. Los sindicatos luchan por mejores condiciones de trabajo como el aumento de salarios, por mencionar un ejemplo. Es una lucha que se da dentro del mismo sistema capitalista, muchos sindicatos adoptan líneas clasistas, fomentan mucho la ideología de clase y son solidarios con otros sectores en lucha. **NUNCA** un sindicato por sí solo se planteará la toma de poder porque ese sector sindical o agrupación obrera por más grande que sea necesita una **dirección política**, algo que tocaremos más adelante en la organización política.

### **Problemas organizativos del sindicalismo:**

El sindicalismo puede presentar características o variantes que frenan o paralizan la lucha revolucionaria del proletariado.

1. **El caudillismo sindical-** Las matriculas marchan como corderitos detrás del líder sin cuestionar críticamente el accionar. Esta variante es peligrosa ya que se presta para la corrupción de su liderato (negociando para su lucro personal, etc.) y es muy nociva, ya que mina las posibilidades de desarrollo sindical de los trabajadores y obstaculiza el accionar democrático del sindicato.
2. **Economicismo-** Se manifiesta dónde el sindicato sólo lucha por un aumento salarial y no se vincula con las otras luchas de los trabajadores.
3. **Pobre educación sindical de contenido clasista-** En enlace entre las bases de un sindicato, su matrícula, y el comité ejecutivo lo constituye el cuerpo de delegados. Son los **delegados** que de una forma u otra deben tener la mejor preparación. Los delegados son el canal de la formación sindical de nuevos **cuadros** sindicales y los encargados de influenciar, motivar, organizar, a los trabajadores para el accionar. Los delegados sindicales deben hacerse responsables en gran medida de la educación sindical y clasista de las matriculas.
4. **Burocratismo sindical-** Dónde los planteamientos de los obreros tienen que pasar por una infinidad de estructuras para que sean atendidos sus reclamos internos. Esto propicia la corrupción de la dirección y la desmovilización de los trabajadores.
5. **Falta de democracia-** Muchos pseudo-líderes sindicales gobiernan de forma caudillista y no respetan la democracia participativa interna de los trabajadores que son los únicos soberanos en asamblea.

6. **Paternalismo-** Se manifiesta cuando la dirección sindical trata a sus matriculas de forma paternal y oportunista, subestimando y, por ende, limitando toda creatividad de los trabajadores unionados. Es una manera de autoritarismo que utiliza elementos sentimentales y sostiene, de manera oportunista, una relación organizativa muy parecida a la de un padre con ‘sus hijos’, los trabajadores unionados.

Estas situaciones limitan grandemente el esfuerzo organizativo sindical. Es por eso que los cuadros que estén inmersos dentro de la estructura sindical no deben permitir estos errores, que muchas de las veces no ocurren inocentemente sino que son producto de una política que se viene fraguando desde tiempos de antaño, que tiene su matiz representada en Puerto Rico por los sindicatos norteamericanos en la isla; entiéndase SEIU o Change to Win. Estos son los sindicatos que emplean esas maniobras, no sólo para aplacar el proceso de concientización de los trabajadores en la lucha obrera sino para enriquecer personalmente a los burócratas que fungen de *líderes*. Una de sus estrategias de lucha es el cabildeo con políticos de los partidos burgueses tanto en E.E.UU. como en Puerto Rico.

Para corregir estas limitaciones que arrastramos de la vieja y corrupta sociedad capitalista y para combatir estas debilidades debemos realizar unas tareas mínimas.

Un marxista –leninista reconoce de primera instancia que el sindicato es una forma y espacio de lucha para adelantar el proceso de concientización – no es el vehículo para la revolución–. El reconocimiento de esta realidad nos lleva a iniciar un proceso cuyas tareas mínimas son:

1. **La educación** – Para un marxista la educación teórica es de suma importancia.
  - *Hacer círculos de estudios* - Con un mínimo de tres personas se realiza un círculo de estudios. Esto ayuda a la formación de nuevos cuadros. Estos cuadros serán cuadros políticos, insertados en el sindicato que ayudarán a darle cohesión y politizar, en el sentido clasista, proletario, a las matriculas. Serán cuadros necesarios para Impulsar la solidaridad clasista, del sindicato, con otros sectores en lucha. (ejemplo otros sindicatos , movimientos estudiantiles, de comunidades, ambientales, etc.). La

educación y la formación política de los cuadros ayuda a que las organizaciones políticas solidarias no pierdan el vínculo de las luchas de clases en todos los sectores del pueblo.

- *Repartición de boletines o periódicos clasistas entre los trabajadores-* da cohesión ideológica

**2. Democracia participativa-** Impulsar la democracia participativa de todos los unionados en todas las instancias y niveles organizativos dentro del sindicato, incluyendo el hacer denuncias o impugnaciones.

**3. Delegados-** Siempre que un marxista –leninista se gane el respeto de sus compañeros trabajadores al asumir más responsabilidad dentro del sindicato, especialmente de delegado por su importancia, debe asumirla en el sentido más revolucionario posible.

Recordemos que el sindicato, como organización de clase, es necesario, pero nunca le dará la estocada final al sistema capitalista.

***Esta guía general de organización se puede aplicar a centros de trabajo que no están sindicalizados, siempre con la precaución y creatividad requeridas para salvaguardar nuestra seguridad, reconociendo siempre las distintas artimañas de los patrones y de este sistema burgués en los centros de trabajos.***

### **Organización de masas:**

Muchas de estas agrupan distintas clases y sectores en una lucha en particular. Un ejemplo es un movimiento social como el ambiental, el comunitario, etc.

Enmarcado en el movimiento social multclasista hay que entender varios aspectos que lo diferencia de las organizaciones clasistas como el sindicato. Por lo general, en un movimiento social (organización de masas) se lucha por un *issue* en particular pero esta vez agrupando distintas clases o sectores. Las variaciones en estrategias y visión son parte de los obstáculos a superar por el movimiento social, ya que contará con una diversidad mucho mayor que la de un sindicato. Utilizaremos el ejemplo de la comunidad a lo largo del tema. En una comunidad podríamos encontrar organizaciones políticas, obreros, de desempleados, estudiantes, amas de casa etc., y poder encontrar un norte es un reto (cediendo y ganando acuerdos en los puntos estratégicos).

Muchas veces las organizaciones políticas de “izquierda” con su jerga y actitudes en la mayoría de las veces sectarias, desinflan el movimiento o terminan excluyéndose ellos mismos. Un marxista – leninista tiene que desarrollar ante todo paciencia y estar claro en las líneas a impulsar. Básicamente en los inicios, una organización social arrastra los problemas ya mencionados sea en la forma de conducción de la reunión o en la actitud caudillista de algunos de los componentes.

Para una intervención en el proceso organizativo inicial establecemos líneas generales.

1. **Establecer la meta por el movimiento** (La meta estratégica siempre para elevar la conciencia).
2. **Fomentar el estudio** – Para politizar y vincular la lucha comunal, ambiental, etc. con la lucha de clases en el capitalismo.
3. **Boletín**- Toda organización tiene que divulgar información (siempre cuando maduren las condiciones).

**En el proceso organizativo es muy útil delegar tareas en los distintos componentes. Siempre, delegando las tareas más estratégicas en los compañeros más comprometidos. En el caso que no hayamos llegado al punto de influencia de delegar las tareas es necesario que para alcanzar dicha influencia acojamos las tareas más estratégicas posibles.**

### **Organización Política**

Es la manera de organización en el cuál los sectores se agrupan con unos lineamientos para la administración y transformación total de la sociedad. El proletariado tiene la responsabilidad en organizarse políticamente. En las sociedades capitalistas la mayoría de los partidos responden a la burguesía. Los partidos burgueses, por mas cantos de sirena para atraer al proletariado a sus filas, a la larga sólo velan los beneficios de los grandes intereses (la burguesía). El sector más consciente de la clase obrera se organiza en partidos proletarios. Hay que tener mucho cuidado en los partidos socialdemócratas que se hacen llamar partidos obreros. Estos, en determinados momentos, muy específicos, pueden ser aliados del proletariado pero realmente no se plantean la transformación total de la

sociedad. Es por eso que el sector más consciente se organiza en un partido marxista – leninista.

Las características de esta organización política, que agrupa el proletariado, están regidas por la **disciplina**. En esa organización, el conjunto de personas agrupadas funcionan como un cuerpo colectivo. Pero, para que tenga efectividad este tipo de disciplina deben cumplirse determinadas condiciones relacionadas con el modo con que se toman las decisiones colectivas.

El partido marxista-leninista se rige por el centralismo democrático. Esto quiere decir que las discusiones vienen desde la base. La minoría se somete a la mayoría sólo que aún siendo minoría tiene siempre la oportunidad para traer nuevamente los planteamientos y convencer a los demás militantes. Ejemplo de esto es que traigas los planteamientos en asambleas aun cuando tu postura fue derrotada en tu célula de trabajo o comité regional. Este tipo de organización democrática funciona porque las discusiones son de abajo hacia arriba, pero no hay tal arriba sino que son organismos compuestos por militantes con más responsabilidad y en los que cada uno de esos militantes es parte esencial del funcionamiento del partido. El centralismo hace que todo funcione como un todo, como ya mencionado, pero con democracia.

Uno de los aspectos más importante del partido es que este es la vanguardia de la clase obrera, porque reúne al sector más consciente. Ese sector más consciente se sustenta en la teoría marxista, como ciencia, para explicar la realidad y luego accionar. El partido tiene la teoría, las masas tienen la espontaneidad. Es entonces el partido juega un papel imprescindible porque una espontaneidad sin un norte político, claro, puede crear desviaciones y errores tácticos que retrasen el avance del proceso de lucha. La experiencia y la teoría ayudan a ver con más claridad los acontecimientos y tener un accionar mejor y más contundente.

Al unir a las masas y al partido insertado en ellas ocurre algo que Antonio Gramsci llama " **Filosofía de la Praxis**" que es nada menos que la teoría puesta en práctica, o sea en movimiento. Porque con pura teoría el partido se muere se queda inmóvil y se queda fosilizado en la historia. Es por eso lo importante estar insertado en las distintas luchas sociales que en realidad son luchas políticas. Por eso el partido promueve los diferentes procesos organizativos del pueblo y se inserta en ellos para influenciar en



ese despertar colectivo. El partido insertado en las masas provee el vehículo para la toma del poder por el sector oprimido.

### **Tópicos importantes para analizar.**

1. La organización es parte fundamental para el accionar colectivo
2. Los problemas que enfrentamos a organizar
3. Combatir los errores que arrastramos de la sociedad burguesa
4. Importancia de influenciar en otras instancias organizativas nuestra ideología de clase
5. Instancias organizativa: organizaciones de clase, organización de masas y organización política
6. Tareas mínimas de un marxista-leninista en distintas instancias organizativas
7. Accionar del partido marxista-leninista
8. Importante combinar la teoría con la práctica para asegurar el triunfo de las clases oprimidas.